ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΟΔΟΝΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΘΗΝΩΝ – ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΧΩΡΩΝ

Στην Αθήνα σήμερα την 22 Ιουλίου 2004 στα γραφεία του ΟΜΕΔ, οι παρακάτω αναφερόμενοι: α) Θεόδωρος Σαμαράς Πρόεδρος, Αναστάσιος Κλωνής Αντιπρόεδρος, Δημήτριος Σκιαδάς μέλος του Δ.Σ. νόμιμοι εκπρόσωποι του Συλλόγου Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Αθηνών – Περιχώρων β) Θεόδωρος Σαμαράς, εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπος του Συλλόγου Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Πειραιώς και γ) Ηλίας Βρύσης Πρόεδρος και Στυλιανός Ρωμανίδης, Γενικός Γραμματέας, νόμιμοι εκπρόσωποι του Σωματείου Υπαλλήλων Οδοντοτεχνιτών Αθηνών – Πειραιώς – Περιχώρων με την παρουσία του Μεσολαβητού Δημητρίου Τσακίρη συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω ΣΣΕ για τα έτη 2004 και 2005, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

1. Πεδίο Ισχύος

Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγονται οι υπάλληλοι οδοντοτεχνίτες που έχουν τα προσόντα που ορίζονται στο Ν.1666/86 για την άσκηση του επαγγέλματος του οδοντοτεχνίτη κατόπιν αδείας του Υπ. Υγείας και Πρόνοιας καθώς και οι βοηθοί οδοντοτεχνίτες, που απασχολούνται σε οδοντοτεχνικά εργαστήρια περιοχής Αθηνών – Πειραιώς και Περιχώρων.

2. Έννοια

Οδοντοτεχνίτες είναι οι κάτοχοι αδείας ασκήσεως επαγγέλματος οδοντοτεχνίτη και βοηθοί οδοντοτεχνίτες είναι όσοι απασχολούνται σε οδοντοτεχνικά εργαστήρια μέχρι να συγκεντρώσουν τις προϋποθέσεις για τη λήψη αδείας ασκήσεως επαγγέλματος οδοντοτεχνίτη.

3. Καθορισμός Βασικών Μισθών

Αυξήσεις για το 2004

α. Οι βασικοί μισθοί των παραπάνω μισθωτών, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31-12-2003 με την από 14-6-2002 ΣΣΕ (Π.Κ. 6/17-6-02) αυξάνονται από 1-1-2004 κατά 4% και όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 30-6-2004 μετά την παραπάνω αύξηση, αυξάνονται περαιτέρω κατά ποσοστό 3%.

Αυξήσεις για το 2005

Οι παραπάνω βασικοί μισθοί των μισθωτών που υπάγονται στην ΣΣΕ αυτή, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31-12-2004 αυξάνονται από 1-1-2005 κατά ποσοστό 5,5%.

Για τους τεχνίτες που έχουν συμπληρώσει 32 χρόνια εργασίας στον κλάδο από 1-1-2004 δημιουργούνται νέα μισθολογικά κλιμάκια των ετών 32-34 και 34-35 με βασικό μισθό του κλιμακίου 34-35 της 31-12-2003 918,09 Ευρώ επί των οποίων υπολογίζονται οι παραπάνω προσαυξήσεις.
Ύστερα από τα παραπάνω οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην ΣΣΕ αυτή μισθωτών διαμορφώνονται όπως ο συνημμένος πίνακας που αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της ΣΣΕ αυτής.

4. Χρόνος προϋπηρεσίας

Ως χρόνος πρϋπηρεσίας για την ένταξη των μισθωτών που υπάγονται στη ΣΣΕ αυτή στα μισθολογικά κλιμάκια λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος απασχόλησής τους ως οδοντοτεχνιτών με τα προσόντα του Ν.1666/86 ή βοηθών οδοντοτεχνιτών σε οποιοδήποτε εργοδότη με σχέση εργασίας ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου καθώς και ο χρόνος άσκησης δικού του επαγγέλματος οδοντοτεχνίτη.
Η προϋπηρεσία αυτή αποδεικνύεται με βεβαιώσεις των προηγουμένων εργοδοτών θεωρημένες από τις αρμόδιες Επιθ/σεις Εργασίας και επικουρικά από τα ασφαλιστικά τους βιβλιάρια εφόσον από αυτά αποδεικνύεται τόσο το είδος της επιχείρησης στην οποία προσέφεραν τις υπηρεσίες τους όσο και ο χρόνος εργασίας τους σ' αυτές. Προκειμένου για προϋπηρεσία που αποκτήθηκε από την άσκηση ιδίου επαγγέλματος η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαίωση της αρμόδιας Δ.Ο.Υ.

5. Μετάταξη βοηθών

Όσοι από τους βοηθούς αποκτήσουν κατά το χρόνο της εργασίας τους ως βοηθών, άδεια ασκήσεως επαγγέλματος οδοντοτεχνίτη μετατάσσονται στο αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο των οδοντοτεχνιτών.
Εάν δεν λάβουν άδεια ασκήσεως επαγγέλματος οδοντοτεχνίτη μετά την εξάντληση του σχετικού πίνακα των τριών μισθολογικών κλιμακίων δηλαδή από την συμπλήρωση του 6ου έτους εργασίας δικαιούνται για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας προσαύξηση 8,64% ΕΥΡΩ από 1-1-2004, και 8,9 ΕΥΡΩ από 1-7-2004 και 9,38 ΕΥΡΩ από 1-1-2005.

6. Εξασφάλιση κατωτάτων ορίων αποδοχών

Στους υπαγομένους στην ΣΣΕ αυτή μισθωτούς πρέπει να εξασφαλίζονται σε κάθε περίπτωση τα κατώτατα όρια αποδοχών της ΕΓΣΣΕ.

7. Επιδόματα

Οι παραπάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί των τεχνιτών και των βοηθών τους προσαυξάνονται με τα παρακάτω επιδόματα.

α) **Γάμου** σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται στους εγγάμους μισθωτούς και των δύο φύλων καθώς και στους χήρους – χήρες, διαζευγμένους-νες και τις άγαμες μητέρες εφόσον έχουν την επιμέλεια των παιδιών.
β) **Πτυχίου** σε ποσοστό 10%. Του επιδόματος αυτού δικαιούχοι είναι οι τεχνίτες κάτοχοι πτυχίου ανωτέρας σχολής τριετούς τουλάχιστον φοίτησης της ημεδαπής ή της αλλοδαπής μετά την αναγνώρισή του από τις αρμόδιες ελληνικές αρχές ως ισοτίμου και αντιστοίχου.
Τα επιδόματα αυτά υπολογίζονται επί των κατωτάτων βασικών μισθών της παραγράφου 3.

8. Λοιποί όροι εργασίας

α) Χρόνος εργασίας

Ο χρόνος της εβδομαδιαίας εργασίας των υπαγομένων στη ΣΣΕ αυτή μισθωτών ορίζεται σε 40 ώρες σε 5θήμερη εβδομαδιαία εργασία από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή.

β) Άδεια Γάμου

Σε περίπτωση γάμου των παραπάνω μισθωτών χορηγείται άδεια γάμου δέκα εργασίμων ημερών με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με εκείνη του ΑΝ 539/45 όπως ισχύει σήμερα.

γ) Άδεια τοκετού και λοχείας

Στις γυναίκες μισθωτούς που περιέχονται σε κατάσταση εγκυμοσύνης χορηγείται άδεια κύησης και λοχείας δέκα επτά (17) εβδομάδων.
Οι οκτώ (8) πρώτες εβδομάδες χορηγούνται πριν τον τοκετό σύμφωνα με την σχετική ιατρική γνωμάτευση και οι υπόλοιπες μετά τον τοκετό. Αν ο τοκετός καθυστερήσει για οποιαδήποτε αιτία χορηγείται πρόσθτη άδεια μέχρι τον τοκετό. Σε περίπτωση προώρου τοκετού ο συνολικός χρόνος της αδείας των 17 εβδομάδων δεν μειώνεται.
Για όσες ημέρες του χρονικού διαστήματος των 17 εβδομάδων δεν καταβάλλονται αποδοχές ή επίδομα από τον ασφαλιστικό οργανισμό αυτές καταβάλλονται στην δικαιούχο από τον εργοδότη.

δ) Απαγόρευση απολύσεων

Οι γυναίκες μισθωτοί που υπάγονται στην ΣΣΕ αυτή δεν απολύονται από τον εργοδότη τους εκτός για σπουδαίο λόγο κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης τους και ένα χρόνο από τον τοκετό.

ε) άδεια φροντίδας παιδιού

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της αδείας λοχείας, ήτοι εννιά (9) εβδομάδες από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.
Το μειωμένο ωράριο («άδεια») θηλασμού και φροντίδας παιδιών, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/-η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα παιδιού.
Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.
Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
Την άδεια φροντίδας του παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

στ) Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους-ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.
Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

ζ) Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές.
Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξ (16) ετών

συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.

η) Άδεια λόγω θανάτου συγγενή

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

θ) Προστασία της απασχόλησης των «εξαρτημένων ατόμων» κατά την περίοδο της απεξάρτησης.

Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά.

Εργαζόμενοι(-ες) με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι(-ες) είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS, και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές.

ι) Κανονική άδεια ανάπαυσης

Οι υπαγόμενοι στην ΣΣΕ μισθωτοί δικαιούνται μετά την συμπλήρωση δέκα (10) μηνών εργασίας στον ίδιο εργοδότη κανονική άδεια ανάπαυσης σύμφωνα με τις διατάξεις του ΑΝ 539/45 και του Ν. 1346/83.

Μισθωτοί που έχουν συμπληρώσει στον ίδιο εργοδότη δέκα (10) χρόνια εργασίας ή δώδεκα (12) χρόνια προϋπηρεσίας σε οποιοδήποτε εργοδότη με σχέση εξαρτημένης εργασίας και με οποιαδήποτε ειδικότητα δικαιούνται άδεια 25 εργασίμων ημερών.

ια) Χορήγηση στολών εργασίας κλπ

Σε όλους τους υπαγομένους στην ΣΣΕ αυτή μισθωτούς, χορηγούνται κάθε χρόνο δύο (2) λευκές (μία θερινή και μία χειμερινή) ρόμπες εργασίας τις οποίες υποχρεούνται να φορούν καθόλη την διάρκεια της εργασίας τους. Επί πλέον σε όσους ασχολούνται με το τρόχισμα ακρυλικών ρυτινών, μετάλλων, πορσελάνης και σε άλλου είδους υλικά που χρησιμοποιούνται στην οδοντοτεχνική χορηγούνται ειδικές προστατευτικές μάσκες με φίλτρο εναλλασσόμενο αναλόγως του επεξεργαζομένου υλικού καθώς και ειδικά προστατευτικά γυαλιά.

Τα είδη αυτά ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη, με έξοδα του οποίου συντηρούνται και αντικαθίστανται όταν η χρήση τους καταστεί αναποτελεσματική.

ιβ) Συνδικαλιστικές άδειες

Ο πρόεδρος, αντιπρόεδρος και γενικός γραμματέας του Σωματείου Υπαλλήλων Οδοντοτεχνιτών ΑΠΠ δικαιούνται κάθε μήνα πέντε (5) εργάσιμες ημέρες άδεια με αποδοχές, για την άσκηση των συνδικαλιστικών τους υποχρεώσεων. Η ενασχόλησή τους με τα συνδικαλιστικά καθήκοντα τους πρέπει να αποδεικνύεται δεόντως.

ιγ) Απαγορεύσεις και περιορισμοί

Απαγορεύεται και είναι άκυρη η παροχή εργασίας σε θέσεις οδοντοτεχνιτών και βοηθών που έχουν μεν τα προσόντα οδοντοτεχνίτη πλην όμως απασχολούνται κατά κύριο επάγγελμα σε άλλο εργοδότη του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα. Παράβαση του όρου επιφέρει τις συνέπειες του άρθρου 21 του Ν. 1876/90.

ιδ) Θεσμικοί όροι της ΕΓΣΣΕ

Όλοι οι θεσμικοί όροι της ΕΓΣΣΕ, όπως ισχύουν κάθε φορά, έχουν άμεση και πλήρη εφαρμογή και επί των υπαγομένων στην ΣΣΕ αυτή μισθωτών.

ιε) Άδεια σπουδών

Στους υπαγομένους στην ΣΣΕ αυτή που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας σχολών του δημοσίου ή εποπτευομένων από το δημόσιο και δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους χορηγείται άδεια για συμμετοχή στις εξετάσεις τους τριάντα (30) εργασίμων ημερών το χρόνο. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

Την παραπάνω άδεια σπουδών δικαιούνται και όσοι μισθωτοί έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας τους αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο (2) έτη ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα.

Οσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη.

ιστ) Άδεια εξαρτωμένων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθενείας εξαρτωμένων παιδιών καθορίζεται σε δώδεκα (12) εργάσιμες ημέρες το χρόνο εφόσον ο/η εργαζόμενος/νη έχει τρία (3) παιδιά και πάνω.

9. Ισχύς των προηγουμένων ρυθμίσεων

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι μη αντικείμενοι στη ΣΣΕ αυτή όροι της από 14-6-2002 ΣΣΕ όπως ισχύει σήμερα.
Τυχόν ισχύοντες ευνοϊκότεροι όροι εργασίας ή καταβαλλόμενοι μισθοί ανώτεροι από αυτούς που ορίζονται στη ΣΣΕ αυτή εξακολουθούν να ισχύουν και να καταβάλλονται.

10. Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της ΣΣΕ αυτή αρχίζει από 1η Ιανουαρίου 2004.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για το Σύλλογο Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Αθηνών και Περιχώρων

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΣΑΜΑΡΑΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΚΛΩΝΗΣ

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΣΚΙΑΔΑΣ

ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

Για το Σύλλογο Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Πειραιώς

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΣΑΜΑΡΑΣ

Για το Σωματείο Υπαλλήλων Οδοντοτεχνιτών Αθήνας – Πειραιά και Περιχώρων

ΗΛΙΑΣ ΒΡΥΣΗΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΡΩΜΑΝΙΔΗΣ

ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ